

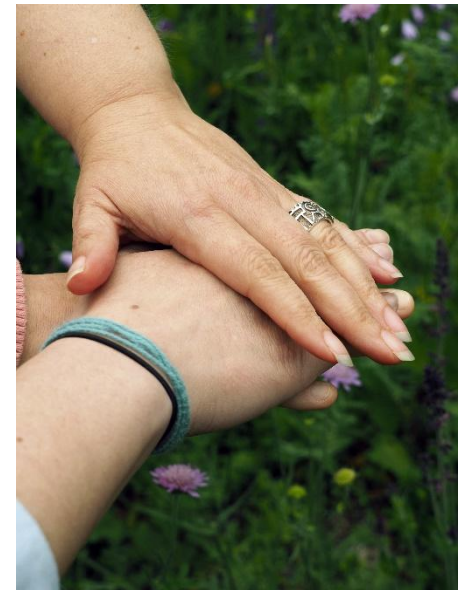
Mentoring for Effective Nature Conservation

NABU | naturgucker-Kongress, Braunschweig
25. Oktober 2025



Die Anfänge

- Erbe der MAVA Stiftung / MAVA Leaders for Nature Academy
- Kooperation mit ehem. Mowgli Mentoring, jetzt The Human Edge, London
- 1. MENC Kohorte 2022, 2. Kohorte 2023/2024, 3. Kohorte 2024/2025



Über EuroNatur

- Schutz großflächiger Natur- und ökologisch wertvoller Kulturlandschaften in Europa
- Schutz von Wildtieren, auch für eine ökologisch nachhaltige Entwicklung der Region
- Langfristige Projekte, die die Bedürfnisse der Menschen vor Ort berücksichtigen
- Zusammenarbeit mit lokalen Partnerorganisationen



Über The Human Edge

- konzipiert und realisiert Initiativen und Programme zum Lernen und zur Entwicklung von Menschen
- Fachwissen im Bereich Mentoring und Coaching □ Menschen mit Werkzeugen, Ansätzen und Fähigkeiten auszustatten, um Herausforderungen zu bewältigen, stärkere Beziehungen aufzubauen, Organisationen voranzubringen und eine größere Wirkung zu erzielen

**The
Human
Edge**

Ziele:

- inneres Wachstum und Selbstentfaltung von Mitarbeitern von Naturschutzorganisationen
- Zufriedenheit der Teilnehmer mit der eigenen Arbeit erhöhen und Motivation fördern
- Erhaltung und Stärkung des Netzwerks und des Naturschutzsektors -> Mentoring trägt dazu bei, Vertrauen zwischen Menschen und Organisationen zu erhöhen und Zusammenarbeit zu stärken

Was ist Mentoring?

- Langfristige, vertrauensbasierte 360-Grad-Beziehung
- Fokus auf Stärkung der Kernkompetenzen des Mentees; Wachstum, Führung und Verhaltensweisen
- Mentor: fordert und unterstützt den Mentee, um sein Selbstvertrauen, seine Motivation und seine Widerstandsfähigkeit zu stärken.
- Mentor: keine Bezahlung, rein freiwillige Basis
- Beziehungs-orientiert / peer-to-peer
- 2-way value flow

To support and encourage people to manage their own learning in order that they may maximize their potential, develop their skills, improve their performance and become the person they want to be.
(Parsloe, 2000)

Zeitplan

- Bewerbungsgespräch ab Mitte November (Kalenderwoche 47ff.)
- THE online Foundation Module “What is mentoring?”
- Mentor Training: 6 online Sessions á 2h im Januar und Februar
- Mentee Vorbereitung: 2 Vorbereitungs-Workshops im Januar and Februar
- Relationship Building Workshop: 2h im Februar
- Getting Started Workshop: 2h im März
- Regelmäßige Treffen zwischen Mentoren & Mentees (mindestens 1x/Monat)
- Peer Calls für Mentoren und Mentees Ende Juni
- Refresher Session Mitte Mai
- Finales online-Treffen Anfang Oktober

Kosten

- Kompensation für administrative Ausgaben 200 € □ Ausnahmen sind möglich

Mentoren-Training

Become an Effective Mentor!

Ziele:

- Erwerb von Mentoring- und Coaching-Fähigkeiten
- Vertiefung des Selbstbewusstseins, um eine bessere Führungskraft und Mentor zu sein
- Kennenlernen von Modellen und Werkzeugen für das Mentoring

Modul 1

Mentoring und Beziehungen verstehen

Modul 4

Mentoring und neue Werkzeuge üben

Modul 2

Mentoring und Feedback-Geben

Modul 5

Erforschung des Mentoren-Werkzeugkastens

Modul 3

Zuhören und wirkungsvolle Fragen stellen

Modul 6

Mentoring-Beziehung auf Erfolg einstellen

Mentee-Nutzen

Eine Reise des Lernens hin zu:

- Die eigene Rolle als Mentee verstehen, Self-Empowerment
- Vertiefung des Selbstbewusstseins, um eine bessere Führungskraft zu werden
- Arbeiten an eigenen Herausforderungen/ Behinderungen und Lösungen zu finden
- Wachsendem Selbstvertrauen und freientfaltetem Potenzial
- Erfahrungen und Netzwerken mit Gleichgesinnten im Naturschutzsektor



Source: Joseph Campbell

Wer kann teilnehmen?

Dieses Programm richtet sich an Mitarbeiter von Naturschutzorganisationen aus Europa und dem Mittelmeerraum. Andere Bewerbungen können ggf. berücksichtigt werden.

Interessierte Mentoren und Mentees müssen

- aufgeschlossen sein
- bereit sein zu lernen
- dem Naturschutz zugewandt sein
- mindestens seit einem Jahr bei ihrer Organisation beschäftigt sein

Um sich als Mentor zu bewerben, muss man

- Sehr gut kommunizieren können
- Gut zuhören können
- Wahres Interesse am Mentee und dessen Entwicklung zeigen können
- Mindestens 7 Jahre Arbeitserfahrung vorweisen können

Nächste Schritte

Bewerbung bis Mitternacht des 16. November 2025

Bewerbungsgespräche zwischen dem 24. November und 05. Dezember 2025

- Mentor Training: 6 Sessions zwischen dem 15. Januar and 26. Februar 2026
- Mentee Vorbereitung: 2 Workshops am 27. Januar und 17 Februar 2026
- Relationship Building Workshop: 24. Februar 2026
- Getting Started Workshop: 05. März 2026

Weitere Infos zur Bewerbung finden sich hier: www.euronatur.org/mentoring

Fragen? Schreibt eine E-Mail an Leonie and Nadya an mentoring@euronatur.org



Participants of the MAVA Leaders for Nature Academy spreading the spirit of mentoring © Grand Nord films – Thibaut Branquart